

## **Profielschets Raad van Toezicht Live at Rotown**

### **1. Uitgangspunten**

Stichting Live at Rotown staat voor het versterken van de Rotterdamse popmuziekcultuur. Om mensen in en tot ver buiten Rotterdam van muziek te laten genieten. Daarop is alles binnen Stichting Live at Rotown gericht, en alle medewerkers spannen zich daarvoor dag en nacht in.

Deze gedrevenheid en passie voor de Rotterdamse muziekcultuur is ook de basis voor het functioneren van de Raad van Toezicht van Live at Rotown. De Raad houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder, voorziet de bestuurder van advies en kijkt kritisch naar de financiële fitheid van de organisatie.

### **2. Functie van de Raad van Toezicht**

Bij Live at Rotown werkt de Raad van Toezicht samen met één directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder houden zich aan de bepalingen van de Governance Code Cultuur (GCC) en passen deze toe (of leggen uit waarom ze ervan afwijken).

De Raad van Toezicht onderschrijft de GCC.

De Raad van Toezicht verbindt zich aan de 8 principes, die een normstellend kader bieden voor bestuur en toezicht in culturele organisaties (Governance Code Cultuur 2019).

De Raad van Toezicht vervult de volgende functies:

- De Raad van Toezicht houdt toezicht op (het beleid van) de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.
- De Raad van Toezicht adviseert de directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht opereert situationeel.

Dat is een bewuste keuze. Dit betekent dat het toezicht is afgestemd op noodzaak en behoefte. Op dit moment heeft Live at Rotown al jarenlang een ervaren cultureel ondernemer aan het roer staan. Deze directeur-bestuurder geniet het volste vertrouwen van de Raad van Toezicht. Deze bestuurder opereert het beste in een klimaat van zelfstandigheid, vrijheid en vertrouwen. Daarom geeft de Raad van Toezicht in dit geval de directeur-bestuurder zo veel mogelijk ruimte waar het kan en is de Raad kritisch waar het moet.

### **3. Vergaderstructuur**

De Raad van Toezicht vergadert typisch twee keer per jaar. Deze vergaderingen zijn samen met de directeur-bestuurder. Daarnaast evalueert de Raad van Toezicht ten minste éénmaal per jaar zijn functioneren. Dit gebeurt zonder de aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Het gewenste profiel, de samenstelling, de samenwerking met de directie en de competentie van de Raad van Toezicht komen daarbij aan de orde. De uitkomsten van de evaluatie en de daaruit voortkomende afspraken worden vastgelegd.

### **4. De samenstelling van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie leden. De omvang en samenstelling van de Raad van Toezicht is zodanig dat de raad in zijn geheel effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel lid de mogelijkheid bestaat zijn/haar specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen. Ook streeft de Raad van Toezicht ernaar om in zijn samenstelling zoveel mogelijk de diversiteit van de samenleving te weerspiegelen. De leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de doelstelling van de stichting. De leden zijn bereid zich daarvoor als team en als individu in te zetten en daaraan een toegevoegde waarde te leveren. De Raad van Toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus besluiten neemt. Leden moeten kunnen samenwerken, individuele karakters mogen niet botsen. Dit betekent niet een grote gelijkvormigheid

tussen de karakters en competenties van de leden. Integendeel, variatie levert dynamiek en creativiteit. Het vereist wel dat de leden als team willen functioneren.

### **5. De gewenste deskundigheid en achtergrond van de leden**

De directeur-bestuurder is per definitie een professional met een schat aan ervaring en kennis. Enerzijds biedt de Raad van Toezicht daaraan tegenwicht om te voorkomen dat de directeur-bestuurder uitgroeit tot een onaantastbare autoriteit. Anderzijds is de Raad van Toezicht een gelijkwaardige counterpart die de directeur uitdaagt tot betere prestaties. Om dat te kunnen, hebben de leden van de Raad ervaring nodig op verschillende vlakken. De Raad van Toezicht zorgt voor voldoende expertise van de leden. Voor het functioneren van de Raad van Toezicht is een algemeen toezichthoudende instelling en vaardigheid van de leden de belangrijkste competentie. De Raad van Toezicht beschikt bovendien over innovatief vermogen: het vermogen om constructief in te spelen op veranderingen die van buitenaf op de sector afkomen.

Leden van de raad worden niet primair gezocht op kennisgebieden maar op het vermogen om problemen te doorgronden en verbanden te kunnen leggen. Specifieke deskundigheden kunnen worden ingehuurd, maar een lid van de raad moet kunnen aanvoelen of dat zou moeten en zo ja wanneer. Om de raad goed te kunnen laten functioneren, zijn in elk geval twee dingen belangrijk:

- deskundigheid op artistiek inhoudelijk terrein;
- ervaring op gebied van financiën.

De Raad van Toezicht heeft een haalplicht. Dat betekent dat de Raad zichzelf op de hoogte stelt van wat er in Live at Rotown speelt. Hiervoor gebruikt de Raad in de eerste plaats de vergaderingen met de directeur-bestuurder.

### **6. Vereiste karaktereigenschappen van de leden.**

Leden van de raad zijn (sterke) persoonlijkheden met een bescheiden ego. Het gezicht van Live at Rotown wordt bepaald door haar directeur-bestuurder. De leden van de Raad overvleugelen de rol van de bestuurder buiten Live at Rotown niet. Leden van de raad zijn teamspelers. Dat betekent: het betrekken van collega's en anderen bij onderwerpen. En openstaan voor samenwerking. Leden van de raad zijn geïnteresseerd in mensen en wat hen beweegt. Dat kunnen bezoekers zijn of medewerkers, maar ook relaties, politici, leveranciers. Interesse in mensen ligt aan de basis van een open, communicatief bedrijf.

### **7. Vergoeding**

De leden van de Raad van Toezicht krijgen niet betaald. Zij hebben wel altijd gratis toegang tot alles wat Live at Rotown organiseert.

### **8. Benoemingsprocedure en -termijn**

Live at Rotown streeft naar een evenwichtig samengestelde Raad van Toezicht. Dat betekent:

- een evenwichtige diversiteit in samenstelling (man/vrouw, leeftijd, culturele achtergrond); relevante netwerken aanwezig;
- en goede verdeling van persoon-specifieke deskundigheden;
- afkomstig uit Rotterdam of affiniteit met Rotterdam en omgeving.

De Raad van Toezicht zoekt bij de werving openbaar en buiten het eigen netwerk. Slechts één voormalig bestuurder of andere beleidsbepalende functionaris van de stichting mag deel uitmaken van de Raad van Toezicht. Dit mag slechts vier jaar na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. De profielschets wordt periodiek geëvalueerd door de Raad van Toezicht, maar in elk geval wanneer een vacature vervuld dient te worden. Kandidaat-leden voeren een gesprek met de sollicitatiecommissie. Deze commissie bestaat uit 2 door de Raad zelfs aangewezen leden van de Raad van Toezicht. De commissie draagt de geselecteerde kandidaat voor aan de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Raad van Toezicht. Dit besluit wordt in consensus genomen. Nieuwe leden van de Raad van Toezicht krijgen een introductieprogramma.

Hierin maken ze uitgebreid kennis met de organisatie en de medewerkers. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, met eenmaal een mogelijkheid tot herbenoeming. De Raad van Toezicht stelt een gefaseerd rooster van aftreden vast dat voorziet in periodiek aftreden van leden van de Raad van Toezicht en is bevoegd dit rooster te wijzigen. Ten einde een vloeiend aan-/aftreedrooster te verkrijgen zal bij de eerste verlenging de verlengingsperiode korter kunnen zijn dan 4 jaar. Leden van de Raad van Toezicht treden tussentijds af wanneer dit geboden is, zoals bij onvoldoende functioneren, structurele onenigheid van inzichten, onverenigbaarheid van belangen of anderszins.

#### **9. Reglementen en statuten**

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken en bevoegdheden die volgens de wet en de statuten van de stichting aan de Raad worden opgedragen. Bij afwijkingen of onduidelijkheden in dit document zijn de statuten en het reglement leidend.